



**CONSULT  
GROUP**

Human Capital Solutions



# 目录

关于我们 1



我们的服务 2



我们的专业领域 4



我们的解决方案 5



联系我们 6



## 关于我们

康萨特为亚太地区的外商投资公司提供各类的招聘、人才管理和职介服务。

我们专注于一定职业和行业范围内的中高端、高级管理级别人才的招聘服务。我们自豪于通过吸引和稳固最有才能的人以使我们的客户最大限度的达到他们的商业目标。

康萨特能够经常成功地交付别人失败的最为困难的任务，并且此方面享有良好的口碑。此外，我们提供人才管理服务，使我们的客户最大限度的发挥其人力资源。

无论您是正在招募一个员工，还是一个团队，或者您需要为一个新的项目或者新设办公室招募人才，我们都有为您量身定做的解决方案 – 从单独的猎头服务到提供全面的招聘流程外包服务。

在经济衰退的时候，我们能够为您过剩的员工提供新的职业机会和转型服务，帮助他们重返职场。

我们的业务是建立在有准则的坚实基础之上，激情是使我们客户业务成功必不可少的组成元素。

## 专业的团队

康萨特自豪于我们的顾问团队以及他们在选择、评估、获得和保留顶尖人才的能力。

我们的顾问具备很丰富的经验，多数是完全掌握英语和另外一门亚洲语言的双语能力者，并且所有顾问将会在其定义的行业惯例中负责无数高级管理级别的职位。

## 专业知识“亚洲范畴”

我们的顾问能帮助您吸引您需要的人选来引领您组织的未来。我们了解人力资本管理在亚洲的独特需求，不管是国家还是地区，我们在这个领域是被证实的专家。

我们深度覆盖整个地区，我们在核心业务领域的专业知识以及我们第一手的经验使得我们能够为客户的组织很快目标、招募、保留和管理对的人选。

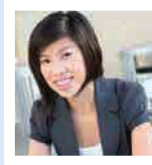
“康萨特能够经常成功地交付别人失败的最为困难的任务，并且此方面享有良好的口碑。”

“无论您是正在招募一个员工，还是一个团队，或者您需要为一个新的项目或者新设办公室招募人才，我们都有为您量身定做的解决方案……”

# 我们的服务

我们客户的需求总是独一无二的，我们是第一个意识到人才管理和招聘可以是多种形式和形态的。基于这一点，我们设计了一系列的招聘和人力资源管理的产品，以满足各种不同的情况。我们的每个产品都是经过详细的分析和了解客户的需求后为客户量身定做的。

一个关于我们所提供服务的简短概述如下。我们的顾问愿意随时和您具体探讨这些选择。



## 猎头服务

康萨特实施的每个高端猎头职位都是不同的。但始终不变的是我们执行任务时的高标准，深入使用所有搜寻方法、综合评估和筛选技术。我们使用一个系统化的方式，涉及到对于一个目标公司里的非常合适人选的深入调查，从而保证来自特定市场的候选人是最佳的。我们认识到客户需求的紧迫性，所以我们把高效做为目标以达到客户的需求。在搜寻过程的所有阶段，我们使用自由裁量权以确保客户和候选人所要求的保密性。

## 中端招聘解决方案

我们的中端招聘解决方案采用了多种招聘渠道和大量已预先筛选过候选人的数据库。这样迅速得到的候选人能使我们的客户克服在关键学科人才的严重短缺问题。因此，凭借我们候选人的知识背景和我们迅速目标、网罗其他候选人的能力，使我们能够为关键的行业和职能领域介绍中级管理人才，从而为任何职位提供一个迅速和成功的结果。

## 招聘流程外包 (RPO)

康萨特的招聘流程外包产品，凭借我们高素质的招聘顾问、最新的技术、尖端的流程、深入的行业知识，与客户领先的招聘技术相结合，从而迅速获得市场领先的人才。这项服务产品为吸引、选择和保留最优秀的人才时提供了有竞争力的优势。我们的服务针对客户的特定行业，同时支持永久和合同性的招聘服务。

## On-site/项目招聘

我们为批量招聘或项目招聘提供一套定制的on-site解决方案。我们的顾问经常拜访客户公司的地区，不管是总部在新加坡的公司，还是华南的工厂、马来西亚的工业区或者印尼偏远的加里曼丹矿山等等。我们的顾问总是熟练地快速定位、评估、吸引和确保本地、地区和国际的人才，并且在各个行业中保有良好的记录。



“我们设计了一系列的人才管理和招聘解决方案来满足各种各样的情形”

“我们的每个产品都是经过详细的分析和了解客户的需求后为客户量身定制的。”

### 市场调研/人才库研究

作为一种可替代我们彻底和复杂的搜寻服务，我们研发了一个表现导向、低投入的方法，所开发的候选人列表需确保是已被我们员工预先筛选过的，这是为了达到所设定的最低限度的技能，尤其是在候选人对该职位有初步电话面试兴趣的案例中。一旦开始一个研究项目，我们坚持严谨的研究流程和时间轴，为的是在最短的时间内产生最高质量的候选人。服务包括：名字构成、目标公司评估、候选人分析。

### 评估与评价

评估关键性的工作能力可以被证明是非常宝贵的，例如：创新性、积极性、商业头脑和团队合作精神等。康萨特制定了一套候选人能力评估方法，尽可能的向客户展示一个人的实际的和潜在的能力。这些包括设计、管理评估中心、基于团队和个人实践对候选人的观察。我们的服务既适用于招聘过程中，也适用于作为一部分内部的开发实践流程。

### 薪酬服务

在亚洲，薪酬计算对于雇主来说是一种会感到焦虑的来源。实际运作的时候，收集和检查薪酬计算是非常耗时的，而同时你又必须保证员工的薪酬被准时准确的发放。康萨特为中小型企业提供了一套理想的专门的薪酬解决方案，尤其是为少于等于100名员工的企业开发和运行的。我们的薪酬服务提供一套简单、有效、灵活的解决方案，让雇主能自由专注在其他重要的日常运营业务中。

### 再就业/职业转型A

康萨特把“职业转型服务”作为职介服务。在尊重雇主愿望的同时，我们的职业转型服务专注于员工的特性和本质。我们针对每个人的全面辅导、教学和激励计划，与在线职业管理服务相结合，是为想在最佳时机和最短时间内找到新雇主的失业者而设计的。

# 我们的实践领域

康萨特在特定的实践领域内运营，于是集中我们的专业知识，使得我们的顾问在他们所选择的领域中充分运用行业经验和人才库动态的知识。

我们的实践领域包括：

银行&金融业

自然资源和工程

制造业和工业

IT和通讯

快速消费品行业

高级管理人才

我们的顾问在他们的领域中已经为广大的企业客户群（大型和小型）服务过。



“在特定的实践领域内集中我们的专业知识，让我们的顾问去运用得到的行业知识和经验”



## 我们的方法

康萨特为其每个人才管理和招聘解决方案都开发出了一套 严谨的最佳实践方法。这套方法被我们公司的每一个成员所采用；这套方法是灵活的，以便适应当地的商业惯例和文化以及每个招聘需求的特性。我们的流程是可协商的，并会与客户深入探讨。它们将被完善和修订，以确保遵守当地的法规、预定的流程、赔偿标准和你的优先选择权。



"康萨特为其每个人才管理和招聘解决方案都开发出了一套 严谨的最佳实践方法。"

我们采用多种候选人评估工具，并不断寻求改进，为的是确保我们能全面地给候选人做出侧写，并且对于他们的能力和个性作出精确的评估。

当考虑到我们客户和候选人利益的时候，在某些职位的敏感层面，凭借我们对市场的了解，我们作为中间者对客户来说是极有帮助的。这有利于双方，并能导致成功的结果。如有需要，我们可以协助合同和薪酬的谈判，和任何有关职位进程的问题。

直到候选人成功到岗客户公司，我们的工作才算真正结束。我们的“after placement”关怀活动是为了确保被安置的候选人对他们被要求的新角色有一个清晰的认识。



"我们采用多种候选人评估工具，并不断寻求改进，为的是确保我们能全面地给候选人做出侧写。"

## 联系我们

康萨特在亚太的各个主要城市设有办公室。

我们每个办公室不仅具有当地招聘模式的深厚知识，而且对于当地及其整个地区在重点行业和职能领域中的人才供给具备精细的洞察力。

请访问 [http://www.consultgroup.net/the\\_company/our\\_locations.aspx](http://www.consultgroup.net/the_company/our_locations.aspx)  
获得详细的联系信息。

想了解关于康萨特的信息请浏览：  
[www.consultgroup.net](http://www.consultgroup.net)

**CONSULT  
GROUP**

Human Capital Solutions

“在亚太的各个主要城市设有办公室”